



Cursus complet 364 h sur 52 jours

Parcours modulaire par blocs de compétences

82% réussite nationale 2020

Titre inscrit au RNCP 30412
CODE NSF 310 M

Lieu de la formation :

Collège Coopératif en Bretagne
Campus La Harpe - Avenue
Charles Tillon - 35000 Rennes

Durée : Cursus complet 364h sur
52 jours (+10h de certification)

**Parcours modulaire possible
par blocs de compétences de 6
jours à 11 jours selon les blocs.**

Rythme :

2 à 4 jours toutes les 3 à 4
semaines sur 20 mois

Calendrier :

Une rentrée par an

Prochaine session :

Promotion 7 (2022-2024)

> Groupe A : 8 décembre 2021

> Groupe B : 1^{er} mars 2022

Nombre de participants :

12 à 16 personnes

Tarif :

10556 € net de taxe

+ frais d'inscription CCB : 280 €

Éligible au CPF et CPF TP :

Code 249212

Organisme

certificateur :

www.ifocas.fr

Informations :

Retrouvez le calendrier de nos
informations collectives ou
contactez-nous pour en prévoir
une dans votre territoire :

<https://www.ccb-formation.fr/>

ccb@univ-rennes2.fr

Les + du parcours DEESS :

- Être certifié à un niveau 7 (Bac +5)
- Développer ses compétences managériales et diriger son entreprise dans le respect des valeurs de l'ESS
- Se former avec des experts sur les spécificités de gestion d'une entreprise de l'ESS
- Échanger sur ses pratiques entrepreneuriales avec des pairs
- Intégrer un réseau national de plus de 400 dirigeants, cadres dirigeants de l'ESS

Objectif de formation

Ce cycle de perfectionnement vise le développement de la compétence managériale des dirigeant·es d'entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, entrepreneurs sociaux...) pour une performance économique et sociale de leur entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Se positionner dans sa fonction de dirigeant·e d'entreprise de l'ESS
- Conduire le développement stratégique de l'entreprise au cœur de son environnement socio-économique et politique
- Animer les instances de gouvernance et fédérer les acteurs autour du projet collectif
- Piloter et gérer son entreprise en articulant les dimensions économiques et sociales

Publics

Dirigeant·e d'une entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, fondation, entreprise avec agrément ESUS), entrepreneur·es sociaux, dirigeant·e d'une entreprise en reconversion de statut, futur·e dirigeant·e amené·e à prendre la succession sur une structure de l'ESS, administrateur·rice.

Méthodes et démarches

Le DEESS est une formation action basée sur la situation de votre entreprise :

- Bilan entrepreneurial et diagnostic de votre entreprise
- Échange et analyse de pratiques spécifiques à l'ESS
- Construction d'outils de gestion adaptés à vos besoins

Intervenant·es

Une équipe pluridisciplinaire d'expert·es sur les domaines du management appliqués aux entreprises de l'ESS.

Prérequis

Être dirigeant·e d'une structure de l'ESS en poste ou futur·e dirigeant·e en démarrage d'activité.

Pas de prérequis de niveau de diplôme.

Conditions d'admission

La validation de votre entrée en formation se fait sur dossier de candidature et entretien.

Certification

Le titre DEESS de niveau 7 (Eu) est acquis lorsque les 6 blocs de compétences sont certifiés. Chaque bloc de compétence est certifiable indépendamment des autres. La certification se fait sur la base d'un écrit et d'une soutenance orale. Accompagnement à l'écriture du rapport professionnel de certification.

Le titre DEESS est également accessible par la VAE.

BLOCS DE COMPÉTENCES ET MODULES THÉMATIQUES

Le dispositif de formation est constitué de **6 blocs de compétences** correspondant aux compétences fondamentales de la fonction dirigeante d'une entreprise de l'ESS.

BLOC DE COMPETENCES 1 : Réalisation du diagnostic systémique de l'entreprise de l'ESS

6 modules – 9 jours – 63h – 1 827€

Histoire et enjeux de l'ESS / Environnement et ancrage territorial / Enjeux de l'utilité sociale, RSE et développement durable / Bilan entrepreneurial systémique / Posture managériale

BLOC DE COMPETENCES 2 : Elaboration du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS

5 modules – 10 jours – 70h – 2 030€

Analyse stratégique et développement de l'entreprise / Marketing commercial / Mesure de l'impact social et sociétal / Conduite du changement social et sociétal

BLOC DE COMPETENCES 3 : Animation des instances de gouvernance, des acteurs internes et partenaires autour du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS

7 modules – 11 jours – 77h – 2 233€

Dynamique et coopération des acteurs / Gouvernance démocratique / Stratégie de communication

BLOC DE COMPETENCES 4 : Structuration et pilotage de la dynamique interne des relations humaines en lien avec les valeurs et le projet stratégique de l'entreprise ESS

6 modules – 9 jours – 63h – 1 827€

Pilotage de la GPEC / Enjeux et analyse de la politique RH / Mobilisation des acteurs / Management des RH

BLOC DE COMPETENCES 5 : Organisation et conduite de la production et du développement de l'activité

4 modules – 6 jours – 42h – 1 218€

Démarche qualité et pilotage des processus

BLOC DE COMPETENCES 6 : Organisation et conduite de la fonction économique et financière de l'entreprise en lien avec la stratégie définie

3 modules – 7 jours – 49h – 1 421€

Pilotage financier de l'entreprise et gestion des ressources financières

CONTACTS

Pour toute information : ccb@univ-rennes2.fr

Responsable pédagogique : Ghislaine LIBEROS – ghislaine.liberos@univ-rennes2.fr 02 99 14 14 41

Chargée d'appui : Lise TREGLOZE – lise.tregloze@univ-rennes2.fr